

Stark für Ausbildung – News

Relaunch Website

<http://www.stark-fuer-ausbildung.de> wurde umfassend überarbeitet und ist neu am Start. Ausbilder/-innen finden jetzt auch Hinweise und Informationen für die Ausbildung von „Geflüchteten Menschen“ und „leistungsstarken Jugendlichen inklusive Studienabbrechern“.



[Reinklicken lohnt sich!](#)

Neue Wissensbausteine

[Sprachniveaustufen:](#)

Wenn Sie als Ausbilder Sprachzertifikate erhalten oder Sie Ihre Azubis nach Sprachkompetenzen fragen, werden häufig Formulierungen wie "Niveau A1", "Niveau B2" oder auch "Niveau C1" verwendet. Welche sprachlichen Fähigkeiten stecken dahinter und was können Sie zur Weiterentwicklung tun?

[Unbegleitete minderjährige Flüchtlinge:](#)

Unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (umF) sind junge Menschen unter 18 Jahren, die ohne Eltern oder andere Erziehungsberechtigte nach Deutschland kommen. Was sollten Sie als Ausbilder dazu wissen und berücksichtigen?

Neues Praxisbeispiel

["Das ist jetzt mein neues Leben"](#)

Rakib Azam flüchtete als unbegleiteter Minderjähriger aus Bangladesch - nun macht der inzwischen 19-Jährige beim Landtechnikhersteller John Deere in Mannheim eine Ausbildung zum Industriemechaniker.

Infofilme zu Geflüchteten

Jetzt Online: 5 [Informationsfilme](#) zur Integration von Geflüchteten in Ausbildungsbetrieben. Stark für Ausbildung hat Betriebe besucht und kurze Infofilme gedreht. Themen wie „Kulturunterschiede anerkennen“, oder „Gesundheit und Ernährungsverhalten beachten“ informieren in aller Kürze über wichtige Aspekte der Integration im Betrieb.

Die Filme können über unsere Website abgerufen und nach Absprache gerne verlinkt werden.

Gefördert durch:



4. Runder Tisch: Ausbildung – eine Perspektive für Studienabbrecher



Teilnehmer des vierten ‚Runden Tisches‘ in Dresden

In der Diskussion wurde deutlich, dass die Attraktivität und die Möglichkeiten der dualen Ausbildung noch stärker kommuniziert werden müssen: Auslandsaufenthalte, Ausbildungsvergütung, Möglichkeiten der Verkürzung und Karriereperspektiven sind noch nicht ausreichend bekannt.

Eine frühere Berufsorientierung in den Schulen, die die Möglichkeiten und Perspektiven mit einer beruflichen Ausbildung vermittelt, wird deshalb als zentral angesehen. Ziel ist es, die Zahl der späteren Studienzweifler zu vermindern.

Um eine aktive Vermittlung in Ausbildung zu verbessern, sollte die Zusammenarbeit zwischen Hochschulen und Kammern weiter ausgebaut werden.

Vorschau: 5. Runder Tisch in Hamburg am 11. Mai „Geflüchtete in Ausbildung: Erfahrungen und Perspektiven“

In Hamburg werden wir mit lokalen Akteuren über Erfahrungen, aber auch die aktuelle Situation in der Arbeit mit Geflüchteten in Ausbildung diskutieren. Ziel ist es, mit Unternehmen ins Gespräch zu kommen, um deren Einschätzung zu aktuellen Entwicklungen kennen zu lernen und *Stark für Ausbildung* noch gezielter auf die Bedürfnisse und Anforderungen von KMUs auszurichten.

Information und Ansprechpartner

Kennen Sie weitere Personen, die Interesse an diesen Informationen haben?

Dann wenden Sie sich gerne an: Stephan Langer (langer.stephan@wb.dihk.de 0228 6205-161) bei der DIHK-Bildungs-GmbH oder an Michael Sauter (msauter@zwh.de 0211 302009-18) bei der ZWH.

Gefördert durch:

